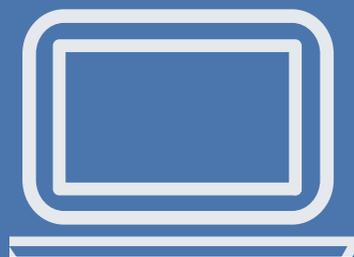




QUANDO SOFFIA IL  
VENTO DEL  
CAMBIAMENTO  
ALCUNI COSTRUISCONO  
RIPARI,  
ALTRI COSTRUISCONO  
MULINI A VENTO



## INFO & ISCRIZIONI

YOU.TA ACADEMY SRL

+39 0536 844588

[info@youta-academy.it](mailto:info@youta-academy.it)

[www.youta.it](http://www.youta.it)

YOU.TA ACADEMY

è un Ente di Formazione accreditato  
alla Regione Emilia Romagna e  
Certificato UNI EN ISO 9001:2015



DA ORGANIZZAZIONE  
DI PERSONE A  
PERSONE ORGANIZZATE  
DA LAVORO REMOTO A  
LAVORO INTELLIGENTE

Come implementare lo  
**SMART WORKING**  
nella tua azienda



## OBIETTIVI

- sviluppare un mindset trasformatore, per se stessi e per gli altri
- trasformarsi in costruttori di opportunità: da fornitori di beni e/o servizi a creatori di valore
- imparare a ridefinire le aspettative proprie e altrui per gestire la transizione organizzativa, anche in termini di processi
- apprendere mentalità, tecniche e strumenti concreti per trasformare il proprio lavoro in lavoro intelligente

## DESTINATARI

- Responsabili del Personale
- Imprenditori e Amministratori delegati
- Consulenti Aziendali
- Team Leaders



**DURATA COMPLESSIVA:**

12 ore

**DISTRIBUZIONE PROGETTO:**

3 settimane

4 incontri settimanali di 1 ora

**MODALITÀ WEBINAR**

**QUOTA DI PARTECIPAZIONE:**

500 € + IVA

## CONTENUTI

### FASE 0 - PRIMA SETTIMANA

- Ridefinire **mindset** e approccio al lavoro
- **Habits Reset**: impostare una nuova routine
- Comprendere i meccanismi di attenzione e distrazione del lavoro in modalità remota

Output: mindset in grado di impostare il lavoro in maniera "intelligente"

### FASE 1 - SECONDA SETTIMANA

- Rendersi attori e costruttori di **Relazioni Conversazionali**
- Come prepararsi alle relazioni e alle conversazioni
- Costruire relazioni per farle diventare strumento e volano per fare un continuo **co-design** delle attività professionali

### FASE 2 - TERZA SETTIMANA

- **Making & Building skills**: agire da costruttori e da facilitatori del cambiamento nelle proprie organizzazioni
- Costruire un nuovo modello di leadership, basato su:
  1. **impatto**: la percezione che gli altri hanno di noi
  2. **valorizzazione**: far sì che le persone percepiscano di essere apprezzate e rispettate
  3. **responsabilizzazione**: dare potere agli altri, a farli sentire liberi di agire, crescere e creare in autonomia