



APPRENDISTATO

COS'È L'APPRENDISTATO

L'apprendistato professionalizzante è un contratto di lavoro subordinato caratterizzato da un **contenuto formativo**.

Nel contratto di apprendistato, infatti, alla parte lavorativa è associata una parte formativa, necessaria al fine di conseguire le competenze richieste dalle mansioni svolte e le conoscenze utili a conseguire la qualifica professionale.

VANTAGGI

Il contratto di apprendistato consente all'azienda di assumere e **formare nuove professionalità ad un costo del lavoro vantaggioso**, in quanto sia la remunerazione che gli oneri previdenziali e assistenziali sono ridotti.

DESTINATARI

Giovani tra i **18 anni** (17 anni se in possesso di una qualifica professionale) e i **29 anni**.

È possibile assumere in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, i lavoratori beneficiari di indennità di **mobilità** o di un trattamento di **disoccupazione**.

DURATA

Il contratto di mestiere, o apprendistato professionalizzante, ha una **durata massima di 3 anni**, fatta eccezione per le professioni artigiane, per le quali la durata della formazione può essere estesa fino a 5 anni.

FORMAZIONE

La formazione per l'apprendistato si articola in formazione di tipo **professionalizzante**, a cura dell'impresa con durata e modalità stabilite a livello nazionale dai contratti collettivi o dagli accordi interconfederali, e formazione per l'acquisizione di **competenze base e trasversali**, disciplinata e finanziata dalla Regione.

In Emilia Romagna la formazione trasversale è obbligatoria solo per la prima annualità del contratto e ha durata **40 ore** da svolgersi all'esterno dell'Azienda, presso enti di formazione accreditati.

TUTORAGGIO

Il tutor è colui che affianca l'apprendista per tutta la durata del contratto, con il compito di **visionare e formare** l'apprendista per il raggiungimento della qualifica finale.

Per essere nominato tutor, occorre rispettare i seguenti requisiti:

- Avere almeno **3 anni di anzianità**
- Possedere un livello di **inquadramento pari o superiore** a quello che raggiungerà l'apprendista al momento della qualifica finale
- Svolgere un'**attività lavorativa coerente** con quella svolta dall'apprendista

Ciascun tutor può affiancare non più di **5 apprendisti**.

I NOSTRI SERVIZI

- Ricerca e selezione dei profili
- Consulenza normativa
- Supporto per analisi delle funzioni dell'apprendista
- Elaborazione del Piano Formativo Individuale personalizzato, relativo alle mansioni svolte dall'apprendista in azienda
- Predisposizione e consegna del registro per la formazione professionalizzante in azienda e monitoraggio del rispetto delle tempistiche di svolgimento
- Pianificazione della formazione trasversale in aula
- Rilascio attestazioni dell'assolvimento dell'obbligo formativo per l'apprendista

