



TIROCINI

COS'È IL TIROCINIO

Il tirocinio formativo, pur non essendo un rapporto di lavoro, offre la possibilità di svolgere un periodo di formazione e orientamento on the job presso un'azienda ospitante per acquisire competenze e capacità personali e professionali

IL TIROCINANTE

I tirocini sono rivolti alle persone che hanno assolto al diritto-dovere all'istruzione e alla formazione professionale; maggiorenni e minorenni con età minima di 16 anni.

Il candidato individuato non deve aver svolto in precedenza la medesima mansione per la quale viene attivato il tirocinio, né essere in possesso di medesima qualifica professionale.

L'AZIENDA OSPITANTE

- Deve essere in regola con la Normativa sulla Salute e Sicurezza.
- Deve essere in regola con la Normativa i cui alla Legge 68 del 1999 e successive modificazioni.
- Non deve fruire della cassa integrazione, salvo specifici accordi sindacali.
- Non deve avere effettuato licenziamenti nei 12 mesi precedenti, salvo "giusta causa" e giustificato motivo soggettivo e salvo accordi in deroga.

DURATA

Può avere una durata di massimo 6 mesi, non può essere inferiore a 2 e in caso di attività stagionale non può durare meno di un mese.

I tirocini rivolti a persone in condizioni di svantaggio hanno una durata massima di 12 mesi, che può arrivare fino a 24 mesi nei casi di disabilità.

N° TIROCINI OSPITABILI

Il numero di tirocini che può attivare un'azienda è:

- Da 0 a 5 dipendenti per unità operativa: 1 tirocinante.
- Da 6 a 20 dipendenti per unità operativa: 2 tirocinanti.
- Oltre 20 dipendenti per unità operativa: al massimo il 10% dei dipendenti



INDENNITÀ

In Emilia-Romagna l'indennità di partecipazione minima corrisposta è di **450 € mensili**, al raggiungimento del 70% almeno delle presenze mensili in azienda, ad eccezione dei casi in cui siano presenti soggetti percettori di forme di sostegno al reddito.

L'indennità corrisposta è spesa deducibile per l'Azienda ospitante.

TUTORAGGIO

Per ogni tirocinio è previsto 1 tutor responsabile del soggetto ospitante, individuato dall'azienda che può gestire fino ad un massimo di 3 tirocinanti contemporaneamente.

Il tirocinante deve essere sempre affiancato nelle attività e non può assumere ruoli di responsabilità.

NON SI PUÒ ATTIVARE

- In favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate, ovvero riservate alla professione.
- A persone che hanno lavorato presso la medesima azienda con qualunque forma contrattuale, nei 2 Anni precedenti.
- A persone che hanno già svolto un tirocinio nella stessa azienda.
- Il tirocinante non può sostituire il personale in malattia, maternità o ferie

I NOSTRI SERVIZI

- Ricerca e selezione dei profili
- Consulenza normativa
- Attivazione di tirocini attraverso la predisposizione della convenzione e del progetto formativo
- Predisposizione della documentazione necessaria all'attivazione del tirocinio
- Predisposizione e consegna del registro e monitoraggio della formazione.